

INFORMARE 20.06.2019

Obligatiile angajatorului in cazul *temperaturilor extreme*, pentru protectia persoanelor incadrate in munca

Baza legala : OUG nr.99/2000 privind masurile ce pot fi aplicate in perioadele cu temperaturi extreme pentru protectia persoanelor incadrate in munca

Ce inseamna temperaturi ridicate (extreme)?

- temperaturi ridicate sunt considerate temperaturile de peste 37 grade Celsius sau când indicele temperatură-umiditate depășește pragul valoric de 80.
- Institutul National de Meteorologie si Hidrologie are obligatia sa comunice prin mijloace de comunicare in masa locale zonele in care temperatura atinge limitele de mai sus, nivelul acestor temperaturi , precum si prognoza pentru urmatoarea perioada (www.meteormanania.ro)

Care sunt obligatiile angajatorului ?

Angajatorii trebuie sa asigure urmatoarele masuri minimale :

a) *Pentru ameliorarea conditiilor de munca :*

- reducerea intensitatii si ritmului activitatilor fizice
- asigurarea ventilatiei la locurile de munca
- alternarea efortului dinamic cu cel static
- alternarea perioadelor de lucru cu perioadele de repaus in locuri umbrite , cu curenti de aer.

b) *pentru mentinerea starii de sanatate a angajatilor :*

- asigurarea apei minerale adecvate , cate 2-4 litri/persoana/schimb
- asigurarea echipamentului individual de protectie
- asigurarea de dusuri

Angajatorii care NU pot asigura conditiile de mai sus si/sau angajatorii constata ca, prin conditiile pe care le asigura , nu poate mentine un randament corespunzator in munca sau ca acestea sunt insuficiente pentru prevenirea imbolnavirii salariatilor, vor lua , de comun acord cu reprezentatii sindicatelor sau cu reprezentantii alesi ai salariatilor, dupa caz, urmatoarele masuri(aceste masuri se vor stabili daca temperaturile extreme se mentin pe o perioada de cel putin 2 zile consecutive-adica atingerea sau depasirea in fiecare dintre cele doua zile a valorii temperaturii , respectiv indicele temperatura-umiditate) :

- Reducerea duratei zilei de lucru *
- Esalonarea pe doua perioade a zilei de lucru :pana la ora 11 , si dupa ora 17.00
- Intreruperea colectiva a lucrului cu asigurarea continuitatii activitatii in locurile de munca in care aceasta nu poate fi intrerupta ,potrivit reglementarilor legale.

*Se vor stabili modalitatile de recuperare a timpului nelucrat si modalitatile de plata , dupa cum urmeaza (decizie administrativa si informare angajati):

- prin recuperarea în următoarele 6 luni a timpului de reducere a duratei zilei de lucru sau întreruperea colectivă a activității , cu menținerea drepturilor salariale avute anterior, sau

- fără recuperarea timpului de reducere a duratei zilei de lucru sau de întrerupere a activității , dar cu acordarea drepturilor salariale proporțional cu timpul efectiv lucrat

c) *pentru prevenirea unor îmbolnăviri determinate de munca în condiții de temperaturi extreme* (nerespectarea prezentelor măsuri se consideră contravenție și se sancționează cu amendă între 1.500-2.500 lei):

- asigurarea de către angajator a examenului medical la angajare și a controlului medical periodic , urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru munca la temperaturi crescute sau scăzute

- asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate (pentru asigurarea primului ajutor , angajatorii trebuie să asigure o încăpere climatizată adecvat , dotată cu medicamente și mijloace specifice asistentei de urgență pentru aceste cazuri , în special săruri sau rehidratare orală, apă minerală)

- trecerea , după posibilități , în alte locuri de muncă sau reducerea programului de muncă pentru persoanele cu afecțiuni , care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme (se va face la cererea salariaților care au afecțiuni cronice sau cu contraindicații pentru munca la temperaturi extreme)

d) *angajatorii pot lua orice măsuri* , altele decât cele menționate mai sus (prevăzute în ordonanță) pentru protecția persoanelor care lucrează în condiții de temperaturi extreme

Inregistrarea în evidența contabilă :

În aceste condiții , cheltuielile efectuate de angajator (inclusiv apă minerală acordată gratuit angajaților) , **nu trebuie tratate** drept cheltuieli de protocol care se înregistrează în debitul contului 623 „cheltuieli de protocol, reclama și publicitate „ , supuse limitării fiscale la nivelul cotei de 2% , ci în debitul contului 658 „alte cheltuieli de exploatare „ , dezvoltat într-un analitic distinct , fără ca sumele respective să fie limitate la determinarea rezultatului fiscal , dacă se respectă cantitățile reglementate prin lege. Aceste cheltuieli efectuate de angajator , impuse prin lege, nu trebuie înregistrate în evidența contabilă în debitul contului 6458 „alte cheltuieli privind asigurările și protecția socială „, deoarece astfel de cheltuieli se supun limitării fiscale conform prevederilor art.25 alin.3 lit.b din Codul fiscal , prin aplicarea cotei de 5% , asupra valorii cheltuielilor cu salariile personalului. Tva –ul la achiziție este deductibil fiscal .